

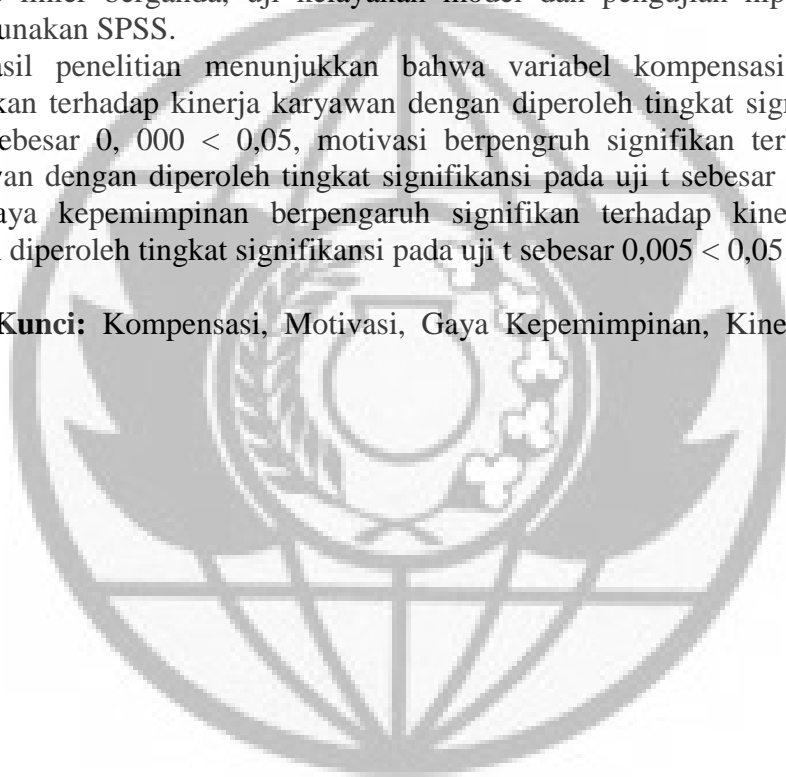
## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan suatu unsur penting yang ada pada perusahaan, maka perlu dikembangkan secara maksimal untuk dapat meningkatkan kinerja para karyawan agar bisa tercapainya tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel bebas yaitu kompensasi, motivasi, dan gaya kepemimpinan terhadap variabel terikat kinerja karyawan pada PT. Citra Karya Utama Abadi.

Jenis penelitian ini menggunakan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode linier berganda, uji kelayakan model dan pengujian hipotesis dengan menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh tingkat signifikansi pada uji t sebesar  $0,000 < 0,05$ , motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh tingkat signifikansi pada uji t sebesar  $0,046 < 0,05$  dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh tingkat signifikansi pada uji t sebesar  $0,005 < 0,05$ .

**Kata Kunci:** Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

Human resources is an important element of company. Therefore, it needs to be developed optimally in order to improve the employees' performance as well as to achieve company's goals. This research aimed to find out and examine the effect of independent variables namely compensation, motivation, and leadership style on the dependent variable. i.e. employees' performance of PT. Abadi Karya Utama Citra.

The research was quantitative. While, the sampling collection technique used nonprobability sampling in which there were 60 respondents. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression, model proper test, and hypothesis test with SPSS.

The research result concluded compensation had significant effect on the employees' performance with significance t test of  $0.000 < 0.05$ . Moreover, motivation had significant effect on the employees' performance with significance t test of  $0.046 < 0.05$ . Furthermore, leadership style had significant effect on the employees' performance with significance t test of  $0.005 < 0.05$ .

**Keywords:** Compensation, Motivation, Leadership Style, Employees Performance

